



# Öffentliche Stellenausschreibung

Als Dessau-Roßlau's größter Arbeitgeber im Bereich Kinderbetreuung suchen wir zur Verstärkung unseres Teams einen:  
**„Mitarbeiter im Bereich Qualitätsmanagement (m/w/d)“**

## Ihre Arbeitsaufgaben:

- Weiterentwicklung der Qualitätshandbücher „Trägerqualität“ und „pädagogischer Prozess“
- Implementierung der Grundsätze und Maßstäbe für die Bewertung der Qualität sowie geeignete Maßnahmen zu ihrer Gewährleistung, Erarbeitung standardisierter Grundlagen / Vorgaben u.a. für die Qualitätsbereiche:
  - QB „Eingewöhnung“
  - QB „Beobachtung und Dokumentation“
  - QB „Eltern“
  - QB „Inklusion“
  - QB „Pflege und Mahlzeiten - Gesunde Ernährung“
  - QB „Übergänge“
- Qualitätssicherung und -entwicklung im EB DeKiTa:
  - Kontrollfunktion bei der Sicherstellung der Umsetzung des Trägerkonzeptes, sowie der Trägerstandards
  - Unterstützung und Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen zur Qualitätssicherung und bei der Erarbeitung von Leitzielen, Qualitätsstandards und Konzeptionen
  - Erstellung von einheitlichen Verfahrens- sowie Arbeitsanweisungen
  - kontinuierliche Qualitätsentwicklung mit den Teams anhand der Ergebnisse der internen/externen Evaluation
  - Organisation von Qualitätszirkeln und Informationsveranstaltungen zur Qualitätssicherung
  - Nutzung von Eltern- und Mitarbeiterbefragungen für die Weiterentwicklung pädagogisch relevanter Themen
- Mitwirkung an der Fortbildungsplanung - Entwicklung eines trägerübergreifenden Aus- und Weiterbildungskonzeptes, Organisation und Durchführung
- Organisation, Durchführung und Begleitung von einrichtungsübergreifenden Projekten
- Partizipation – Mitwirkung Kinderparlamente: Aufbau, inhaltliche Ausgestaltung, Wahl und Koordination
- Gestaltung der Übergänge gemeinsam mit den Teams
- Begleitung des Digitalisierungsprozesses in den Einrichtungen als Multiplikator:
  - Erarbeitung des Trägerhandbuchs „Digitalisierung und Medienpädagogik“
  - Gewährleistung einer datenschutzkonformen Umsetzung
  - Medienkompetenz der pädagogischen Fachkräfte sichern
  - Beratung und Anleitung von Fachkräften zur pädagogischen Alltagsgestaltung mit Blick auf den Fokus Digitalisierung in Verzahnung mit allen Bildungsbereichen
  - Planung und Durchführung medienpädagogischer digitaler Projekte
  - Einführung einer Kita-App zur Verbesserung der Kommunikationsstrukturen
  - Pädagogische Grundlagen schaffen zur Förderung der Medienkompetenz von Kindern
- Entwicklung eines QM Handbuch „offene Jugendarbeit“
- Entwicklung von Qualitätshandbüchern zu den Dienstleistungsprozessen im Unternehmen
- Information an Elternvertreter, Mitarbeiter sowie Partner des Eigenbetriebes
- Koordinations- und Netzwerkarbeit
- Koordinierung der internen Unternehmenskommunikation und Vernetzung
- Mitwirkung im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, Entwicklung eines positiven öffentlichen Erscheinungsbildes und einer guten Außenwirkung, fokussiert auf die pädagogische Arbeit - inhaltliche Mitgestaltung der Internetpräsentation, Auftritt in sozialen Medien, Printmedien, Newsletter

# DeKiTa



DESSAU-ROSSLAUER KINDERTAGESSTÄTTEN

## **Fachliche und persönliche Anforderungen:**

- ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Sozialpädagogik, Kindheitspädagogik, Qualitätsmanagement oder eine Ausbildung zur staatlichen Anerkennung als Erzieher:in mit Kenntnissen im Bereich Qualitätsmanagement
- fundierte und langjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich Verwaltung, Kindertageseinrichtungen o.ä.
- Erfahrungen in der Arbeit mit einschlägigen Fach-, Rechts- und Verwaltungsvorschriften
- fundiertes pädagogisches Fachwissen und die Fähigkeit zur Umsetzung des Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrages aus dem Bildungsprogramm „Bildung-elementar“ des LSA einschließlich der gesetzlichen Anforderungen
- Know-how in der Qualitätssicherung
- Überzeugungskraft durch kommunikative Stärke
- eine hohe Bereitschaft zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Prozesse und Organisationsabläufe im Rahmen der Vorgaben des Trägers sowie selbständige und präzise Arbeitsweise, Belastbarkeit, sowie sicherer Umgang mit MS Office
- Talent zum Strukturieren und Fokussieren von Arbeitsprozessen und -ergebnissen, Verhandlungsgeschick und eine ausgeprägte soziale Kompetenz
- Selbstmanagement, Arbeitsorganisation, Zeitmanagement und die Reflexion der eigenen Rolle
- Führerschein der Klasse B zwingend erforderlich

## **Wir bieten:**

- eine unbefristete Vollzeitstellung mit einer Eingruppierung E 9b nach dem Tarifvertrag SuE
- betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Bezahlung, betriebliches Gesundheitsmanagement sowie gute Möglichkeit der Fort- und Weiterbildung zu fachspezifischen Themengebieten

Für schwerbehinderte Menschen, die die gestellten fachlichen und persönlichen Anforderungen erfüllen, ist dieser Arbeitsplatz geeignet. Sie werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

**Annahmeschluss für Bewerbungen ist der 11.11.2022**

**Ihre aussagekräftige komplette Bewerbung richten Sie bitte an:**

**Eigenbetrieb DeKiTa, Personalmanagement, Antoinettenstraße 37 in 06844 Dessau-Roßlau  
oder per E-Mail an: [personalmanagement-dekita@dessau-rosslau.de](mailto:personalmanagement-dekita@dessau-rosslau.de)**

